

Achiever Activator **ADAPTABILITY** Arranger
Command

FRA TALENTER

TIL STYRKER

Consistency **Empathy** Ideation **Relator** Restorative
Individualization Input Learner Self-Assurance
Maximizer Positivity Significance Strategic Woo

STYRKEBASERET UDVIKLING

"Dit største potentiale for succes ligger i at fokusere på dine talenter og udvikle dem til styrker"

Gallups forskning påviser at den bedste mulighed for personlig udvikling sker ved at identificere de måder man mest naturligt tænker, føler og opfører sig på, og derefter bygger på disse talenter til at skabe styrker: evnen til at konsekvent at yde en næsten perfekt performance.

Styrkebaseret udvikling: Dine talenter – de tanker, følelser og handlinger der kommer naturligt til dig – er dit naturlige potentiale. Jo bedre du kan anvende dine talenter, desto større er dit potentiale for konsistent af handle med mere selvtillid, retning og håb.

"You cannot be anything you want to be – but you can be a lot more of who you already are."

Dr. Clifton

For at kunne blive den bedste udgave af os selv, må vi øge vores indsigt og forståelse for vores talenter. Dette betyder ikke at man skal ignorere svaghederne, men det betyder at man fokuserer på styrkerne og ikke svaghederne for at lære mest muligt om dem.

Styrkebaseret udvikling handler ikke kun om at identificere ens talenter og styrker. Det handler om at udvikle dem og forbedre ens evne til at anvende dem i forhold til ens opgaver og personlige mål

Start With

TALENT;

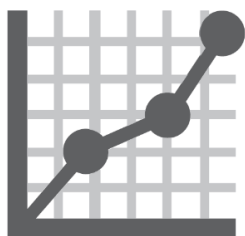


Finish With

STRENGTH

20 %

bruger deres styrker
hver dag på jobbet



Gør du hver dag, hvad du gør bedst, på jobbet?

I så fald er du blandt de 20 % på jorden der gør, og ikke blandt de 80 % der ikke gør! * Hvilket er et paradoks. I det redegørelsen: "State of the Global Workplace" fra 2013 af Gallup har påvist, at der er en lang række gevinster både for den enkelte medarbejder, for teamet, ledelsen og hele virksomhedens engagement og performance når det enkelte medarbejder og virksomheden arbejder styrkebaseret.

Undersøgelser viser at personer, der bruger deres styrker hver dag:

- Er 7,8 % mere produktive
- Har en 6 gange højere sandsynlighed for at være engageret i deres arbejde
- Har en 7,8 % større produktivitet

For teams der fokuserer på styrkerne, sker der også store forbedringer:

- Teams, der får feedback og fokuserer på deres styrker hver dag, har en 12,5 % større produktivitet
- Teams, der modtager feedback på deres styrker, har 8,9 % større profitabilitet

240 %

CliftonStrengths
testen er starten
på en rejse – ikke
slutningen

"When organizations successfully engage their customers and their employees, they experience a 240% boost in performance-related business outcomes". *

CliftonStrengths testen er udviklet af psykolog Donald O. Clifton i 1998, som gennem årtier forskede i, hvad der sker, når man sætter fokus på, hvad folk gør godt i deres liv. Testen måler på 34 styrketemaer og resultat viser din personlige prioritering af de 34 temaer. De øverste 5 er dine styrke signatur temaer. Signaturtemaerne betyder stort set alt for dit liv. De farver dine valg, dine beslutninger og dine holdninger.

STRENGTHS tilbyder en række forskellige produkter. Alle produkter tager udgangspunkt i resultaterne fra en CliftonStrengths test. Et forløb indeholder typisk elementer fra flere af vores produkter

Test & Profilsamtale

En Clifton "Strengthsfinder" test er det første skridt til at identificere ens talenter. Testens resultat er en nøgle til at afdække og udvikle ens unikke kombination af talenter, færdigheder og viden. En profilsamtale er starten til at komme videre med testresultatet og rapporten og giver en dybere forståelse for rapporten, af ens talenter og styrker og muligheder for at arbejde videre med dem. Se mere om Test & profilsamtale her: <http://strengths.dk/#services>

Teamudvikling

Teams, der har fået feedback på deres styrker, har en 8,9 % større rentabilitet* Desuden viser Gallups undersøgelser, at teams, der kender og bruger deres egne og teamets styrker, har et højere energiniveau, er bedre til at nå deres mål, er bedre til at udvikle sig selv og har mindre stres.

Se mere om Styrkebaseret Teamudvikling her: <http://strengths.dk/#services>

Lederudvikling

Få dyb indsigt i og forståelse for din "StrengthsFinder" profil. Få en bedre forståelse for dine individuelle styrker, og hvordan du i hverdagen kan omsætte dem til at skabe bedre ledelse, større personligt engagement og bedre resultater. Forløbet er fast tilrettelagt, men målrettes den enkelte leders individuelle styrker. Desuden inddrages en række af Gallups ledelsesværktøjer og indsigter i lederudvikling i forløbet. Se mere om Personlig Coaching her: <http://strengths.dk/#services>

Personlig Coaching

Alle mennesker har styrker og svagheder. Mange fokuserer på at udvikle deres svagheder. Gallups forskning viser i imidlertid at vi får mest ud af at lære at håndtere vores svagheder, og at vores største potentiale for succes ligger i at udvikle og bruge vores styrker. Gallups undersøgelser viser også at de fleste af os ikke kender og forstår vores styrker. Se mere om Personlig Coaching her: <http://strengths.dk/#services>

STRENGTHS

STRENGTHS er Danmarks eneste virksomhed der er certificeret i at bruge Gallups StrengthsFinder i udviklingsforløb med virksomheder. STRENGTHS samarbejder med STYRKER.NO og STYRKER.SE og dækker dermed hele Skandinavien. Se mere om STRENGTHS her: <http://strengths.dk/>

Personlig profil

Christian er StrengthsFinder coach, uddannet i London af Gallup 2016. Christian har arbejdet med coaching og udvikling af ledere på alle niveauer og High Performance udvikling af teams i mere end 15 år. Christian har både arbejdet med private og offentlige organisationer.

Kontakt

Hvis du vil vide mere om STRENGTHS, er du velkommen til at kontakte:

Christian Holst
Mobil: 22 64 64 99
ch@strengths.dk

