

Achiever Activator  
**ADAPTABILITY** Arranger  
Command

**STYRKEBASERET**

**ENGAGEMENT**

**UDVIKLING**

Individualization Input Learner  
Self-Assurance  
Maximizer **Relator** Responsibility WOO  
Positivity Significance Restorative  
Strategic

# Styrkebaseret Engagement Udvikling

## Den Engagerende Arbejdsplads

79% af danskere er ikke engageret i deres arbejde. Kun 21% er engageret i deres arbejde! Men det kan der heldigvis gøres noget ved. Ved at bruge engagement målingsværktøjet Q12 og efterfølgende arbejde med resultaterne er der mulighed for at forbedre engagementet væsentligt.

## Vores engagement program indeholder følgende faser:

1. Indsigt i hvad engagement er og hvorfor det er vigtigt
2. Hvordan måles engagement
3. Hvordan forøges engagement

Udgangspunktet for vores engagement program er Gallups Q12 undersøgelse. En undersøgelse der er udviklet gennem de sidste 30 år og gennemført og efterfølgende evalueret af Gallup af mere end 30 millioner medarbejdere.

Undersøgelsen opdeler medarbejderne i tre kategorier: engageret, ikke engageret og aktivt ikke engageret.

## Engageret

Engagerede medarbejdere er loyale, og engagerede i arbejdspladsen. De er mere produktive og innovative.

## Ikke Engagerede Medarbejdere

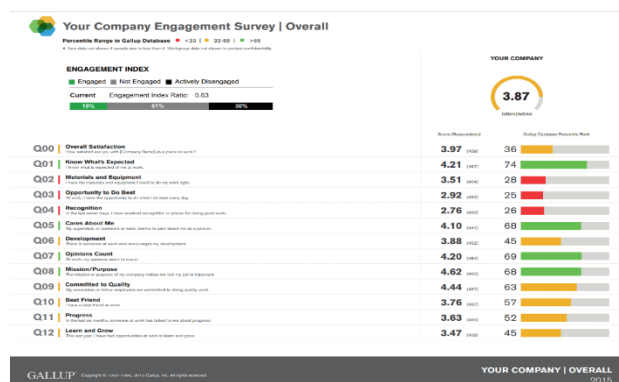
Ikke engagerede medarbejdere gør deres arbejde og er måske tilfredse med deres job, men mangler engagement, passion og energi. får de et bedre jobtilbud, tager de det.

## Aktivt ikke engagerede medarbejdere

Aktivt ikke engagerede medarbejdere er konstant negative og deler gerne deres negativitet. Deres produktivitet og kvalitet er lav, til gengæld er deres fravær højt.

## Programmet giver virksomheden

- En undersøgelse og analyse af teamets/virksomhedens aktuelle engagement niveau.



### Programmet giver deltagerne

- Indsigt, forståelse og træning i hvordan ledelsen understøtter engagement udvikling
- Træning i facilitering af engagement undersøgelsen og engagement udvikling
- Træning i at bruge værktøjer til at forbedre engagement

### Overblik

- Kan afvikles på virksomheden eller konferencesteder
- På dansk eller engelsk
- Fuld support i gennemførelse af Q12 undersøgelse
- 2 dgs. kursus. Din Styrke Coach

### Styrker og engagement

Styrker og engagement hænger sammen. En af de vigtigste faktorer i forhold til at udvikle og forbedre engagementet i virksomheden hænger sammen med i hvor høj grad personalet har mulighed for at kunne bruge deres talenter og styrker i deres arbejde. Dette måler Q12 blandt andet på, hvorfor det er oplagt at bruge Q12 i forbindelse med implementering af styrkefokus i virksomheden. Q12 måler dog også på en række andre vigtige faktorer der er afgørende for engagementet, hvorfor en Q12 måling isoleret set vil kunne hjælpe virksomheden med at forbedre på engagementet.

### Jeres STRENGTHS partner

Hos STRENGTHS i Danmark vil du blive coachet af Christian Holst der er Danmarks første Gallup certificerede Strengths Coach. Christian har mere end 15 års erfaring som HR Partner og rådgiver i en række danske konsulentvirksomheder.

### Priser

Et forløb er meget afhængigt af virksomhedens størrelse, så ring venligst og book os til et uforpligtende møde og tilbud.

### Kontakt:

info@strengths.dk

T: +45 22 64 64 99