

Achiever Activator
ADAPTABILITY Arranger
Analytical Command

STYRKEBASERET LEDERUDVIKLING

Consistency FUTURISTIC
Empathy Ideation INCLUDER
Individualization Input Learner
Maximizer Relator Responsibility WOO
Positivity Significance Restorative
Strategic



Styrkebaseret Lederudvikling

”Dit største potentiale for succes ligger i at fokusere på dine talenter og udvikle dem til styrker”

Gallups forskning påviser at den bedste mulighed for personlig udvikling sker ved at identificere de måder man mest naturligt tænker, føler og opfører sig på, og derefter bygger på disse talenter til at skabe styrker: evnen til at konsekvent at yde en næsten perfekt performance.

”You cannot be anything you want to be – but you can be a lot more of who you already are.”

Dr. Clifton

Alle mennesker har styrker og svagheder. Mange fokuserer på at udvikle deres svagheder. Forskning viser i imidlertid at vi får mest ud af at lære at håndtere vores svagheder, og at vores største potentiale for succes ligger i at udvikle og bruge vores styrker. Gallups undersøgelser viser også at de fleste af os ikke kender og forstår vores styrker.

Styrkebaseret udvikling: Dine talenter – de tanker, følelser og handlinger der kommer naturligt til dig – er dit naturlige potentiale. Jo bedre du kan anvende dine talenter, desto større er dit potentiale for konsistent af handle med mere selvtillid, retning og håb.

Styrker påvirker konstant dine valg, dine fravalg og dit fokus. Via coachingen hjælper vi dig med at gøre mere af det du allerede gør godt, men mere bevidst og kontrolleret, så du får mulighed for at forbedre din performance og livskvalitet både på jobbet og i dit private liv.



Start With

TALENT;



Finish With

STRENGTH

Et teams succes afhænger altid om dets evne til at performe. Gallups undersøgelser viser at et teams direkte vej til at optimere og forbedre deres engagement og performance begynder med at investere i hver enkelt medarbejders største talenter.

Alle ledere bruger deres egen unikke form for ledelse og har forskellige talenter og styrker. Dette udviklingsprogram tager udgangspunkt i den enkelte leders talenter og styrker og hjælper den enkelte leder med få en indsigt, forståelse og træning i hvordan de kan bruge deres styrkekombination til at styrke ledelsesevner. Og dermed også evnen til at udvikle en styrke og engagement orienteret team.

At implementere en styrkebaseret ledelses og organisations kultur er en af de mest effektive måder at forbedre engagement og performance.

Styrkebaseret ledelse skaber resultater

Styrkebaseret ledelse skaber en lang række positive resultater. Gallups har gennemført en række forskellige analyser af deres indsats og i 2016 offentliggjorde de deres første store metaanalyse at styrkebaseret resultater. Fra denne rapport er udvalgt 6 nøgletal. Disse tal viser tydeligt hvor god en investering det er at implementere styrkebaseret ledelse i virksomheden.:

- 9 % til 15 % højere medarbejde engagement
- 6 % til 72 % lavere medarbejderomsætning
- 10 % til 19 % forbedret salg
- 14 % til 29 % øget salg
- 3 % til 7 % højere kundetilfredshed
- 22 % til 59 % færre ulykker*

*Strengths-Based Employee Development and Organizational Outcomes 2015 Strengths Meta-Analysis



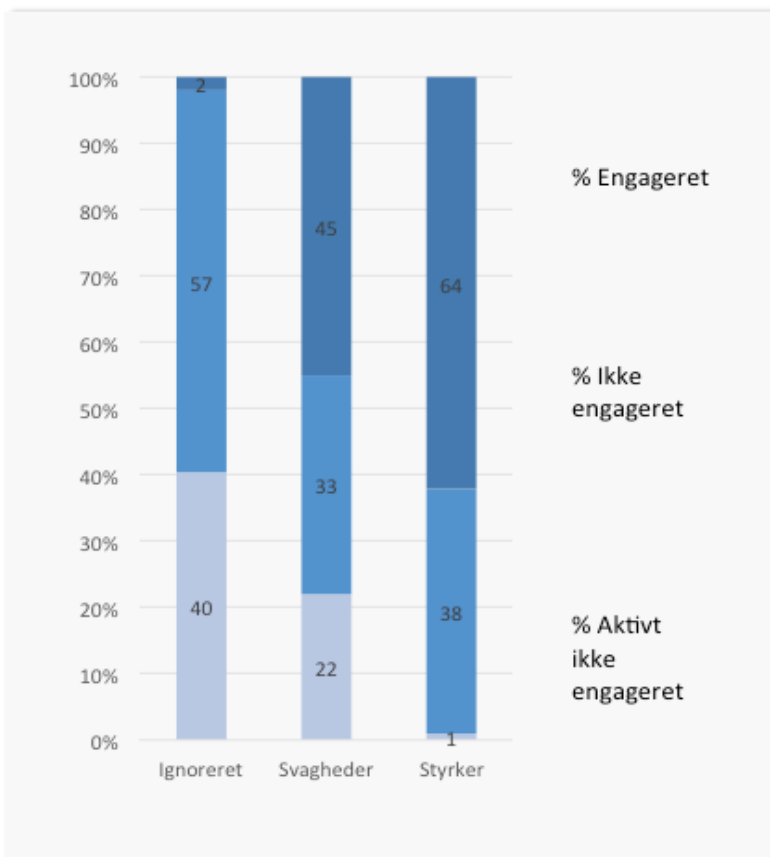
Styrkebaseret ledelse skaber engagement

Som leder har du den mest betydningsfulde effekt på dine medarbejderes engagement.

Gallups forskning viser at ledere, der fokuserer på medarbejdernes engagement, skaber høj produktivitet og gode resultater. Disse ledere skaber et konstant engagerende arbejdsmiljø, der giver energi og motiverer medarbejdere og teams.

Dette kursus vil give dig som leder indsigt, træning og værktøjer til at udvikle din nuværende ledelsesstil på baggrund af dine egne unikke og engagementskabende talenter.

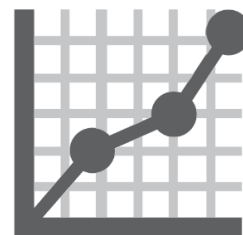
Nedenstående model viser sammenhængen mellem, hvor stor en del af medarbejderne der var engageret i deres arbejde i forhold til om ledelsen havde fokus på deres styrker, eller deres svagheder eller ignorerede deres medarbejdere.





Udbytte

- En grundig indsigt i hvad styrkebaseret ledelse bygger på og kan bruges til
- Indsigt i egen ledelsesstil
- Udvikler og træner ledelsesevner og adfærden i forhold til individuelle styrker og udvalgte Performance mål
- Indsigt i deres eget teams styrker
- Indsigt i engagement ledelse. Giver deltagerne et klart billede af teamets engagement status og en udviklingsplan til at udvikle og forbedre engagement niveauet.
- Giver deltagerne indsigt og værktøjer til at uddrive performance orienteret ledelse



Folk der fokuserer på at bruge deres styrker ...

Er **seks gange** mere engageret i deres job



Ved at deltage på dette kursus får du:

- brugbare indsigter i din talenter til at styrke din personlige ledelse
- mulighed for at kunne bruge dine talenter til at individualisere din ledelsesstil og til at hjælpe dig med til at kunne udvikle dine medarbejders talenter og dermed deres præstationer
- lære og blive trænet i at engagere dine medarbejdere, hvilket indebærer at kunne udføre effektiv teamsamtaler som vil forbedre teamets præstationer
- kunne skabe ledelsesstragier der vil skabe endnu bedre præstationer af dine medarbejdere og teams



Diverse

- Et dages kursus med forberedelse.

Din Styrke Coach

Hos STRENGTHS i Danmark vil du blive coachet af Christian Holst der er Danmarks første Gallup certificerede Strengths Coach. Christian er Cand. Com. og systemisk uddannet proceskonsulent og har mere end 15 års erfaring med undervisning, rådgivning og coaching af ledere, teams og virksomheder.

Priser

Kontakt os for at få mere information om dette.

Kontakt:

info@strengths.dk

T: 22 64 64 99

