

Achiever Activator  
**ADAPTABILITY** Arranger  
Analytical Command

# STYRKEBASERET TEAMUDVIKLING

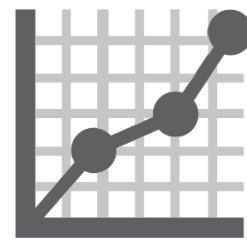
Consistency FUTURISTIC Harmony  
Empathy Ideation INCLUDER  
INTELLECTION  
Individualization Input Learner  
Maximizer Relator Responsibility WOO  
Positivity Significance Restorative  
Strategic

# Styrkebaseret Teamudvikling

Teams, der har fået feedback på deres styrker, har en 8,9 % større rentabilitet\* Desuden viser undersøgelser, at teams, der kender og bruger deres egne og teamets styrker, har et højere energiniveau, er bedre til at nå deres mål, er bedre til at udvikle sig selv og har mindre stres.

Et teams succes afhænger i sidste ende af dets evne til at skabe resultater. Forskningen viser at i de bedst performende teams kender man sine egne og andres styrker og svagheder. Styrkebaseret teamudvikling sætter fokus på både individuelle styrker og teamets samlede styrker. Hermed kan hver deltager i teamet både på det personlige plan og i teammæssig sammenhæng yde bedre. Og teamet kan samlet set ved at fokusere på de kollektive styrker forbedre både engagement og performance for teamet.

Dette teamudviklingsforløb er designet til alle former for teams og består af to moduler. Alle deltagere får klarlagt deres personlige styrker og svagheder, samt indsigt og forståelse for hvordan de bedst bruger styrkerne og håndterer svaghederne.



Kurset giver desuden deltagerne et kulturelt input i forhold til at kikke i retningen af løsninger og motivationsfaktorer via øvelser og aktiviteter som desuden gør at deltagerne lære hinanden bedre at kende.

Forløbet tager udgangspunkt i deltagernes resultater af en CliftonStrengths Signatur test, som der arbejdes med igennem hele forløbet.

## Deltagernes udbytte

Vi identificerer deltagernes individuelle styrker og muligheder til at skabe endnu bedre resultater. Alle får detaljeret indsigt og værktøjer til at arbejde med udviklingen af personlige styrker. Deltagerne arbejder desuden med personlige filtre, svagheder og sårbarheder. I vil lære hvad det indebærer at transformere jeres talenter til at blive styrker.

## Teamets udbytte

Samlet vil teamet stå stærkere idet alle lærer hinandens styrker og svagheder at kende, samt hvordan jeres individuelle styrker påvirker hinandens. Desuden optimeres den samlede performance ved at arbejde med arbejdsrelaterede par-dannelser, samt teamets kollektive styrker.

## Lederens udbytte

Som leder vil du både lære dine personlige styrker og svagheder at kende, samt lære hvordan du i forhold til din ledelse bedre udnytter dine styrker og håndterer dine svagheder. Desuden vil du bedre kunne forstå dit teams fulde potentiale og hvad de enkelte medarbejdere har behov for, for at kunne aktivere deres fulde potentiale.

## Indholdet på kursets 2 moduler.

### Modul 1. Personlige styrker; Start med talenter – slut med styrker

- Nøglen til succes
- Talenter, styrker og svagheder
- Din personlige Top 5 Strengths test
- Styrker skal trænes

### Modul 2. Teamets styrker

- Partnerskabets styrke
- Personlige kvaliteter – Styrkelinks – Styrke par
- De 4 teamstyrke domæner
- Teamets fælles styrker
- Styrke- og performanceoptimering

### Overblik

- Kurserne kan afvikles på virksomheden eller konferencesteder. Udgift til kursussted indgår ikke i prisen.
- Vi afvikler kurser på dansk eller engelsk
- Gruppestørrelser er mellem 4 til 12 personer
- Hver modul tager 3,5 time.

### Din Styrke Coach

Hos STRENGTHS i Danmark vil du blive coachet af Christian Holst der er Danmarks første Gallup certificerede Strengths Coach. Christian er Cand. Com. og systemisk uddannet proceskonsulent og har mere end 15 års erfaring med undervisning, rådgivning og coaching af ledere, teams og virksomheder.

### Priser

Kontakt os for at få mere information om dette.

### Kontakt:

info@strengths.dk

Tel: + 45 22 64 64 99

*“You cannot be anything you want to be – but you can be a lot more of who you already are.”*

*Dr. Clifton*

