



**STRENGTHS
TEAM
UDVIKLING**

**NOBODY'S PERFECT,
BUT A TEAM CAN BE**

STYRKEFOKUS SKABER MANGE FORBEDRINGER

Forskning* viser, at i de bedst performende teams, kender man sine egne og andres styrker og svagheder – og forstår at bruge denne viden til at skabe de bedst mulige resultater og samtidigt en højt engagement og godt arbejdsmiljø.

Et teams succes afhænger i sidste ende af dets evne til at skabe resultater.

Styrkefokus skaber mange forbedringer** i teamet. Teams har fået:



23%

Højere engagement



18%

Øget performance



73%

Mindre personaleomsætning

* Gallup 2013. State of the global workforce.

** Gallup 2015. Metaanalyse.

**TEAMS DER UDNYTTER
STYRKERNE
SKABER BÅDE BEDRE
RESULTATER OG ET GODT
ARBEJDSMILJØ**

EN STYRKEPROFIL ER STARTEN PÅ REJSEN

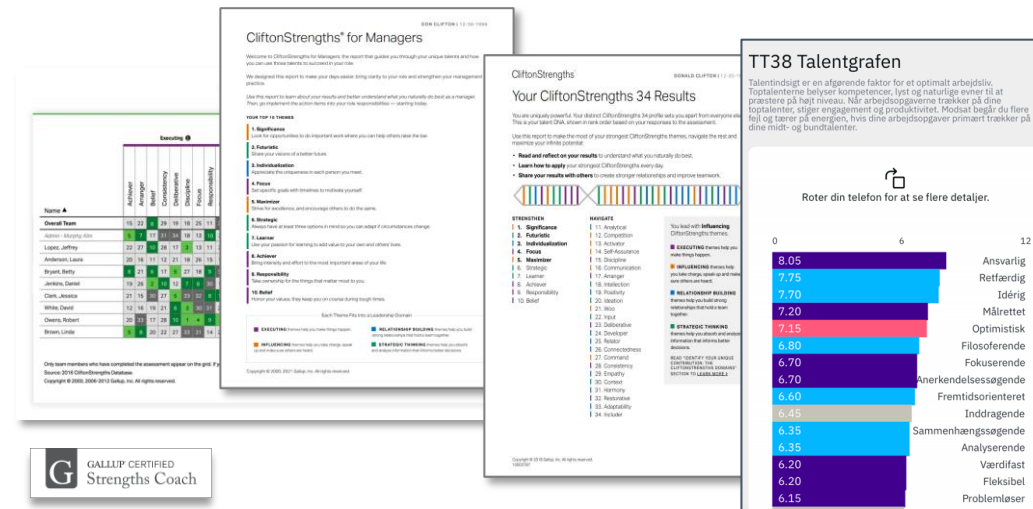
STRENGTHS

STYRKEPROFILER DER SKABER VARIG VÆKST

Alle vores programmer er alle opbygget af en række elementer der tilsammen gør den store forskel.

En Gallups CliftonStrengths eller TT38 test og rapporter er altid udgangspunktet for at udvikle teamet. Profiltrapporten viser tydeligt de enkelte personers talenter og potentialer. En teamprofil viser hele teamets samlede topstyrker. Men test og rapporter alene gør sjældent den store forskel.

Erfaringen viser at coaching forbedre nytteværdien af en test væsentligt. Alle coaches i STRENGTHS har mange års erfaring med coaching og er specialister i styrkepsykologien. Dette sikre en stabil og varig udvikling.



GALLUP CERTIFIED
Strengths Coach

STRENGTHS TEAM PROGRAMMET

Vi har udviklet et teamprogram, der fremmer samarbejdet i teamet på en lang række punkter ved at sætte fokus på egne og andres styrker. Kendetegnende for et styrkebaseret team er at:

- De enkelte teammedlemmer kender og forstår **de individuelle talenter** som deltagerne i teamet har.
- Alle i teamet kan se en tydelig forbindelse mellem **adfærd og styrker**. Og kan se forbindelsen mellem styrkerne og gode præstationer.
- **Alle** i teamet har partnerskaber der optimerer hinandens resultater ved brug af styrkerne.
- Alle i teamet bruger deres viden om hinandens og teamets styrker til at planlægge, analysere og gennemføre deres **handling**er.

Teamudviklingen af teamet sker i tre faser:

INDIVIDUAL

Forstå, anerkend og udnyt de individuelle styrker



PARTNERSKABER

Skab stærke partnerskaber



TEAM

Udnyt teamets samlede talenter og styrker bedst muligt

MANGE BÆKKE SMÅ ...

UDVIKLING OG INDVOLVERING AF HELE TEAMET

STRENGTHS

LEDEREN FÅR:

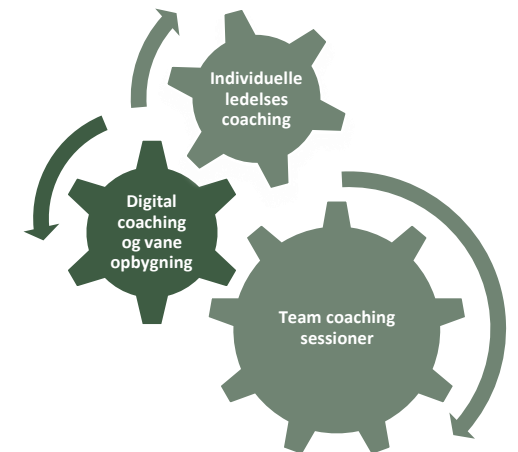
- Opgaver og personlig udvikling via coaching-sessioner baseret på at udvikle en personlig styrkefokuseret ledelsesstil.
- Værktøjer til at træne og udvikle et styrkefokuseret team.

TEAMET FÅR:

- Indsigt i egne og andres styrker og svagheder, samt en forståelse for hvordan denne viden bruges bedst muligt.
- Indsigt i teamets samlede styrker og hvordan denne viden bruges til at skabe high performance i teamet.
- Træning i udvikling af nye fælles vaner.
- Adgang til vores digitale platform e2grow, der fastholder momentum i udviklingen.

ALLE FÅR:

- Udvikling af personlige talenter til styrker.
- En dybere og mere brugbar forståelse af deres Gallup CliftonStrengths profil
- Mulighed for at udnytte potentialet til at skabe et bedre samarbejde, bedre performance og et højere engagement.



DERFOR SKAL DU BRUGE

"We try to make jobs fit around people rather than making people fit around jobs. We focus on what people's natural strengths are and spend our management time trying to find ways for them to use those strengths every day."

Chief Operating Officer, Facebook

"I have attended many 'self-discovery' courses over my HR career, but this one was very special. It was totally aligned with the view of focusing people development on their strengths, not their weaknesses."

HR Manager, Novo Nordisk

"CliftonStrengths flytter fokus fra en mangel-tankegang til et øget fokus på udvikling af eksisterende styrker og til at hente styrker i organisationen mere tværfagligt end tidligere. På den måde er vores organisation blevet større. CliftonStrengths er et kontinuerligt værktøj, som blot giver mere og mere output, jo mere du bruger det. Vi er kun lige begyndt."

HR Manager, Volvo Cars, Danmark

"Jeg har set og prøvet mange personprofiler, men denne med fokus på styrker er suverænt det bedste, jeg har oplevet. Både som en personprofil, men også den tilhørende coachingsession har været værdiskabende."

Head of PM, SiemensGamesa

STRENGTHS

STRENGTHS

STRENGTHS er certificeret i at coache personer, teams, ledere, og ledergrupper ud fra Gallups CliftonStrengths.

STRENGTHS har en samarbejdsaftale med Gallup, der blandt andet betyder, at vi har adgang til en række af deres værktøjer oversat til dansk. Desuden holdes vi opdateret med de sidste nye undersøgelser og værktøjer på markedet

"Most people think they know what they are good at. They are usually wrong ... and yet, a person can perform only by strengths."

Peter Drucker



GALLUP®

MØD STRENGTHS TEAMET



CEO. Christian Holst er Danmarks første Gallup Certified Strengths Coach. Han har mere end 20 års erfaring som leder, coach, konsulent og underviser. Jobmæssigt har Christian erfaring med at levere skræddersyede løsninger til både det private og offentlige. Christians fokus er styrkebaseret ledelse, team og organisationsudvikling.

STYRKER:
Input | Intellektualitet | Forbundenhed |
Betydningsfuldt | Læring

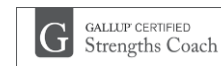
Mail: christian@strengths.dk



Associeret Partner. Merel Wolff er erhvervspsykolog og proceskonsulent med mere end 15 års erfaring inden for HRM og ledelsesudvikling. Hun har omfattende international erfaring som team- og individuel coach i store multinationale virksomheder og i den akademiske verden. Hendes tilgang er systemisk og løsningsorienteret.

STYRKER:
Strategisk | Forbundenhed | Maksimere | WOO
| Positivitet.

Mail: merel@strengths.dk



Partner. Karin Range er Norges første Gallup Certificerede Strengths Coach og har mere end 30 års erfaring som leder inden for publishing og marketing i Norge, Sverige og Danmark. Karins specialistområder er: styrkebaseret individuel og teamudvikling, ledelse og kulturforandringer.

STYRKER:
Input | Forbundenhed | Læring |
Intellektualitet | Tilpasning.

Mail: info@strengths.no



Associeretpartner. Sissel Andersen har stor erfaring fra ledelse i Gjensidige Forsikring, inden for tilpasnings- og forandringsprocesser, salgsledelse, kommunikation, konflikthåndtering og personaleledelse for både store og små koncerner. Sissels har fokus på at hjælpe ledere med at forløse potentialet i medarbejdere og teamet.

STYRKER
Individorienteret | Koordinerende |
Relaterende | Ansvarlig | Fremtidsorienteret.

Mail: info@strengths.dk

**KONTAKT OS FOR EN
UFORPLIGTENDE SAMTALE**

STRENGTHS