



WHY STRENGTHS

“WHAT WOULD HAPPEN
IF WE FOCUSED ON
WHAT IS **RIGHT** WITH
PEOPLE RATHER THAN
FIXATING ON WHAT IS
WRONG WITH THEM?”

Donald Clifton

EVERYBODY IS A GENIUS

But if you judge a fish by its ability to
climb a tree, it will live its whole life believing
that it is stupid.

Albert Einstein

HVEM HVAD HVOR

CliftonStrengths-testen er udviklet i 1998 af psykolog Donald O. Clifton, som gennem årtier forskede i hvad der sker, når man sætter fokus på, hvad folk gør godt i deres liv.

Testen måler på 34 styrker, og resultatet viser din personlige prioritering af dem. De øverste fem er dine signaturstyrker. De påvirker stort set alt i dit liv. De påvirker dine holdninger, dine beslutninger og dine valg.

Ved at øge indsigten i vores styrker får vi mulighed for at blive den bedste udgave af os selv. Det betyder ikke, at man skal ignorere svaghederne, men at man fokuserer på at udvikle styrkerne frem for svaghederne, da det er styrkerne, der har det største potentiale for kunne udvikles og dermed til at skabe vækst.

6X

Engagerede

Personer, der bruger deres styrker hver dag, har 6 gange større sandsynlighed for at være engagerede i deres arbejde.

3X

Livskvalitet

Dagligt fokus på styrker giver 3 gange større sandsynlighed for høj livskvalitet.

12,5%

Produktivitet

Teams, der fokuserer på deres styrker, er 12,5% mere produktive.

8,9%

Profitabilitet

Teams, der får styrkefokuseret feedback, har 8,9% større profitabilitet.

ER STYRKEBASERET UDVIKLING EN GOD INVESTERING?

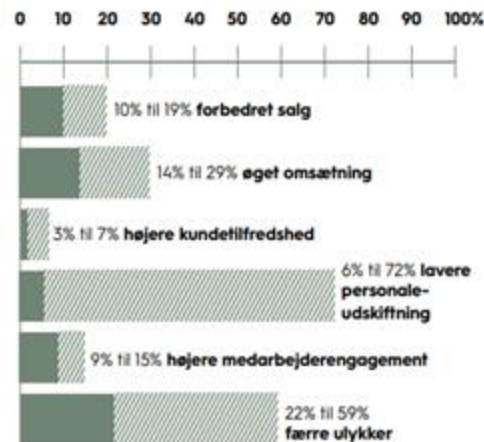
Kan det betale sig at investere i styrkebaseret udvikling i virksomheden?

Det har Gallup undersøgt.

Undersøgelsen inkluderede 49.495 afdelinger, med i alt 1,2 millioner ansatte, i 22 virksomheder fordelt på 7 forskellige forretningsområder i 45 forskellige lande.

Undersøgelsen påviste, at det er en god investering. Samlet set var der tale om et "Return of Investment" (ROI) på op til 29%.

Resultater sammenlignet med en kontrolgruppe:



STYRKEFOKUS GIVER ET GODT ROI

AT VÆRE STYRKEFOKUSERET GØR DIG TIL MERE AF DIG SELV

”Don’t change – Grow!”

STRENGTHS

GØR TALENTERNE TIL STYRKER

Talenter og styrker er ikke det samme. En styrke er et udviklet talent.

Alle har talenter, der består af tanker, følelser og handlinger som vi holder af at have og bruge. Talenter vi ofte ikke er klar over, hvordan vi kan udnytte bedst muligt og hvilken indflydelse de har på vores liv – på vores fokus, vores holdninger og hvilke løsninger og valg, vi tager. Talenter er fundamentet for ens styrker og styrkebaseret udvikling.

En styrke er et talent, der er udviklet, så man er helt bevidst om, hvad det er, og hvordan man kan bruge det i forskellige sammenhænge. Men det handler også om, at man er bevidst om og ved, hvordan det både kan hjælpe én til at løse opgaver bedre, og hvordan det kan skabe hindringer, som man ved, hvordan man overkommer.

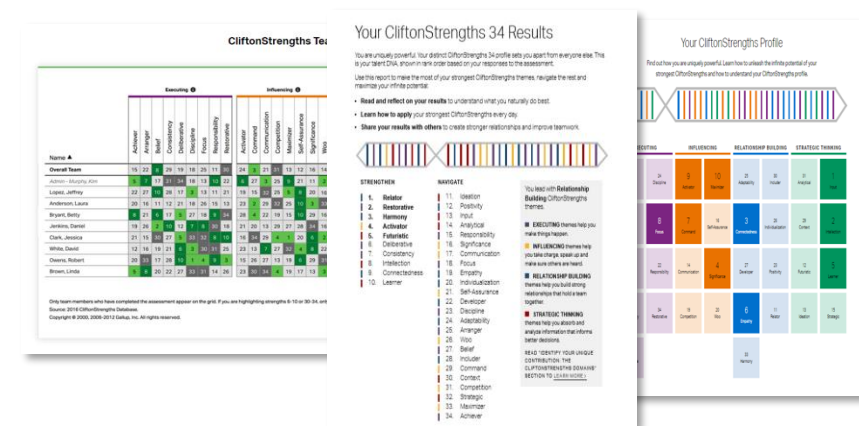
”**Talent** is a naturally recurring pattern of thought, feeling or behavior, that can be productively applied.” *Gallup*

”A **Strength** is the ability to consistently produce a nearly perfect positive outcome in a specific task.”

Gallup

DU ER UNIK

CLIFTON STRENGTHS RAPPORTEN VISER VEJEN



Dine personlige CliftonStrengths-rapporter fortæller om, hvad der gør dig unik og giver dig power.

Rapporterne viser, hvordan du bruger dine mest dominerende styrker til at maksimere dit potentiale.

Hver af de 34 styrketemaer indeholder helt specifikke og unikke egenskaber, der hjælper dig hver dag. Ved at sætte et øget fokus på de enkelte af de 34 styrker får du mulighed for at kontrollere og udnytte dem i langt højere grad.

En team profil giver et billede af hele teamet og viser teamets samlede styrker, og hvordan teamet typisk bruger styrkerne til at løse opgaver og møde nye udfordringer.

SÆT STYRKERNE I SPIL I HELE VIRKSOMHEDEN

INDIVIDUEL COACHING

Vores individuelle coaching giver deltageren konkret indsigt i egne styrker, viden og værktøjer til bedre at udnytte dem.

Coachingprogrammet giver deltageren:

- En test og en rapport der præcist viser hvilke talenter man har.
- En række coaching sessioner.
- Individuelle opgaver.
- Adgang til vores digitale Strengths platform (e2grow) med opgaver, værktøjer og viden.
- Træning i at udnytte de individuelle styrker bedre ifh. til personlige opgaver.

Coachingprogram:

Talents to Strengths

Coachingtemaer:

Lederudvikling, karriereudvikling, wellbeing, stress, personlig udvikling.

TEAMUDVIKLING

Teamudviklingen giver alle deltagerne i teamet indsigt og træning i at bruge de individuelle og fælles styrker. Dette vil forbedre samarbejdet og øge teamets resultater.

Programmet giver teamet:

- En test og rapport der præcist viser hvilke talenter de enkelte deltagere har.
- En række teamcoaching sessioner.
- Individuelle opgaver.
- Adgang til vores digitale strengths platform (e2grow) med opgaver, værktøjer og viden.
- Træning i at udnytte de individuelle styrker bedre ifh. til personlige opgaver og samarbejde.
- Træning i at bruge teamets styrker bedre.

Teamudviklingsprogrammer:

Modul 1. Fra Talenter til Styrker
Modul 2. Stærke Partnerskaber
Modul 3. Det Styrkebasere Team

Programmerne kan suppleres med ekstra coahinger.

LEDELSESUDVIKLING

Vores lederudviklingsprogram giver lederen indsigt i og forståelse for egne styrkesider, filtre og skyggesider, samt træning i at bruge denne viden til at forbedre den personlige ledelsesstil.

Programmet giver lederen:

- En test og rapport der præcist viser ens talenter.
- En række coaching sessioner med fokus på at udnytte styrkerne i den personlige ledelsesstil.
- Individuelle ledelsesudviklingsopgaver.
- Adgang til vores digitale Strengths platform (e2grow) med opgaver, værktøjer og viden.

Personlig ledelsesudviklingsprogram:

High Performance Leadership

Programmet kan suppleres med ekstra coahinger.

ORGANISATIONSUDVIKLING

Vi hjælper med at analysere organisationens udviklingsbehov og designer et forløb, der sætter fokus på at udvikle og forbedre organisationens engagement og performance.

Udviklingsforløbet giver organisationen:

- En analyse af organisationens engagement niveau. Analysen kan også udføres på teamniveau.
- Indsigt i hvilke områder der er velfungerende og hvilke der har et udviklingsbehov.
- Design af en handlingsplan.
- Gennemførelse af handlingplanen.

Organisationsudviklingsforløbet understøttes af en række værktøjer. Q12 engagementundersøgelsen bruges til at afdække organisationns tilstand og til at måle på udviklingen. CliftonStrengths personprofil bruges til at udvikle organisationens medarbejdere.

DERFOR SKAL DU BRUGE

"Jeg har set og prøvet mange personprofiler, men denne med fokus på styrker er suverænt det bedste, jeg har oplevet. Både som en personprofil, men også den tilhørende coachingsession har været værdiskabende."

Head of PM, SiemensGamesa

"I have attended many 'self-discovery' courses over my HR career, but this one was very special. It was totally aligned with the view of focusing people development on their strengths, not their weaknesses."

HR Manager, Novo Nordisk

"CliftonStrengths flytter fokus fra en mangel-tankegang til et øget fokus på udvikling af eksisterende styrker og til at hente styrker i organisationen mere tværfagligt end tidligere. På den måde er vores organisation blevet større. CliftonStrengths er et kontinuerligt værktøj, som blot giver mere og mere output, jo mere du bruger det. Vi er kun lige begyndt."

HR Manager, Volvo Cars, Danmark

"Vi forsøger at få jobbet til at passe til vores ansatte i stedet for at få folk til at passe til jobbet. Vi fokuserer på, hvad folks naturlige styrker er, og bruger vores ledelsestid på at finde måder, hvorpå de kan bruge disse styrker hver dag"

Chief Operating Officer, Facebook

STRENGTHS

STRENGTHS

STRENGTHS er certificeret i at coache personer, teams, ledere og ledergrupper ud fra Gallups CliftonStrengths.

STRENGTHS har en samarbejdsaftale med Gallup, der blandt andet betyder, at vi har adgang til en række af deres værktøjer oversat til dansk. Desuden holdes vi opdateret med de sidste nye undersøgelser og værktøjer på markedet

STRENGTHS er certificeret i E2Grows digitale platform. Den eneste Gallup-godkendte platform, der understøtter implementering af en styrkebaseret kultur.

"Most people think they know what they are good at. They are usually wrong ... and yet, a person can perform only by strengths."
Peter Drucker



GALLUP

STRENGTHS TEAMET



CEO. Christian Holst er Danmarks første Gallup Certified Strengths Coach. Han har mere end 20 års erfaring som leder, coach, konsulent og underviser. Jobmæssigt har Christian erfaring med at levere skræddersyede løsninger til både det private og offentlige. Christians fokus er styrkebaseret ledelse, team og organisationsudvikling.

STYRKER:

Input | Intellektualitet | Forbundenhed | Betydningsfuldt | Læring

Mail: christian@strengths.dk



Associeret Partner. Merel Wolff er erhvervspsykolog og proceskonsulent med mere end 15 års erfaring inden for HRM og ledelsesudvikling. Hun har omfattende international erfaring som team- og individuel coach i store multinationale virksomheder og i den akademiske verden. Hendes tilgang er systemisk og løsningsorienteret.

STYRKER:

Strategisk | Forbundethed | Maksimere | WOO | Positivitet.

Mail: merel@strengths.dk



Partner. Karin Range er Norges første Gallup Certificerede Strengths Coach og har mere end 30 års erfaring som leder indenfor publishing og marketing i Norge, Sverige og Danmark. Karins specialismråder er: styrkebaseret individuel og teamudvikling, ledelse og kulturforandringer.

STYRKER:

Input | Forbundethed | Læring | Intellektualitet | Tilpasning.

Mail: karin@strengths.no



Ebbe Lavendt is a licensed health and occupational psychologist and a master in positive psychology with extensive experience in executive coaching, teaching and consulting. Ebbe is known for his curiosity, his commitment and his ability to make complex knowledge simple and applicable for individuals, teams and organizations.

STYRKER:

Læring | Analytisk | Måltrettet | Fokus | Ansvarlighed.

Mail: ebbe@strengths.dk

STRENGTHS

FROM TALENTS TO STRENGTHS